

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции**  
**в городском округе Богданович**

г.Богданович

28 января 2019г.

**Присутствовали члены комиссии:** глава городского округа Богданович П.А. Мартянов, первый заместитель главы администрации городского округа Богданович К.Е. Мартянов, начальник юридического отдела администрации городского округа Богданович Д.В. Попов, руководитель аппарата администрации городского округа Богданович Т.В. Белых, главный специалист юридического отдела администрации городского округа Богданович Н.Г. Богомоллова, главный редактор газеты Народное слово О.В. Смирнова

**Приглашены:** директор МКУ «Управление образования городского округа Богданович» К.В. Горобец, начальник МКУ «Управление муниципального заказчика городского округа Богданович» А.С. Новоселов.

**Повестка заседания:**

- 1) Утверждение итогов мониторинга реализации антикоррупционных мер, принятых во 2 полугодии 2019 года
- 2) Утверждение плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе Богданович на 2020 год.
- 3) Подведение итогов Плана работы по противодействию коррупции в городском округе Богданович за 4 квартала 2019 года.
- 4) О правоприменительной практике по результатам вступившим в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и их должностных лиц.
- 5) О состоянии работы по выявлению случаев несоблюдения муниципальными служащими, проходящими службу в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и мерах по ее совершенствованию.
- 6) Выполнение Комплексного плана просветительских мероприятий на территории городского округа Богданович, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.
- 7) Об исполнении протокольного поручения от 02.08.2019 - организовать работу по созданию официального сайта МКУ УМЗ с обязательным разделом по противодействию коррупции.

**По первому вопросу слушали Д.В. Попова:** аппаратом администрации и юридическим отделом подведены итоги мониторинга реализации антикоррупционных мер, принятых во 2-ом полугодии 2019 года и заполнены соответствующие формы. Информация предоставлена 20.01.2020 в Департамент контроля и противодействия коррупции Свердловской области для размещения в федеральном антикоррупционном мониторинге.

**По второму вопросу слушали Д.В. Попова:** предлагаю утвердить примерный плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции городского округа Богданович на 2020 год (прилагается).

**По третьему вопросу слушали Н.Г. Богомоллову:** из 19 мероприятий Плана, запланированных к выполнению в 2019 году выполнено 18 мероприятий, из них:  
выполнено в полном объеме в установленные сроки – 17 мероприятие;  
выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков – 1;  
не выполнено – 1.

**По четвертому вопросу слушали Д.В. Попова:** Рассмотрен "Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов N 3", подготовленный Министерством труда РФ.

**По пятому вопросу слушали Т.В. Белых:**

Согласно статье 21 Устава ГО Богданович структуру органов местного самоуправления составляет:

- 1) глава городского округа Богданович;
- 2) администрация городского округа Богданович;
- 3) Дума городского округа Богданович;
- 4) комитет по управлению муниципальным имуществом городского округа Богданович;
- 5) Счетная палата городского округа Богданович.

Год	Общее кол-во муниципальных служащих		Общее кол-во муниципальных служащих, предоставляющих сведения на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей	
	штат.	факт.	штат.	факт.
2014	94	90	94	90
2015	93	98	93	98
2016	90	93	90	93
2017	90	93	63	66
2018	93	91	63	63
2019	79	74	53	53

Согласно Указа Президента РФ от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» органам местного самоуправления рекомендовано создать соответствующие комиссии. Однако реализация такого подхода связана с существенными трудностями. Органы местного самоуправления ГО Богданович не имеют структурные подразделения, руководители которых должны входить в состав комиссий в обязательном порядке (председатель комиссии, руководитель подразделения кадровой службы, юридического подразделения и т.д.). Кроме того, затруднительно обеспечить включение в каждую комиссию представителя научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой, а также представителя общественной организации ветеранов. В целях формирования максимально качественного состава, недопущения распыления сил в пределах ГО Богданович создана одна комиссия, делегировав ей права по рассмотрению вопросов в отношении всех муниципальных служащих органов местного самоуправления ГО Богданович (постановление главы ГО Богданович от 28.05.2015 № 1016):

Год	Ко- ло- во засе- да- ни- й	Кол- во, рас- ных матер- иалов	Кол- во служа- щих, в отно- шении и кото- рых рассм- отрен- ы матер- иалы	Процент от общего кол-ва муниципа- льных служащи- х (от факт. численно- сти)	Процент от общего кол- ва муниципаль- ных служащих, предоставля- ющих сведения на себя, супругу (супруга) и несовершен- нолетних детей (от факт.
-----	--	---	---	---	---

					численности )
2014	9	25	24	27	27
2015	3	13	14	14,2	14,2
2016	18	50	50	54	54
2017	6	12	12	13	18,2
2018	8	13	15	16,5	24
2019	10	22	15	20,2	28,3

Основными материалами, поступившими в комиссию для рассмотрения, являются недостоверные или неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Кол-во недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	21	10	9	8	14	13
Несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	1		5		1	2

В ходе заседаний комиссии рассматривается доклад ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации ГО Богданович (с приложением подтверждающих документов), заслушивается муниципальный служащий, в отношении которого рассматриваются материалы, а также рассматривается другая информация и документы, необходимые для всестороннего рассмотрения материалов. По результатам рассмотрения материалов комиссией было выявлено:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Кол-во выявленных нарушений о достоверности или полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	21	5	5	1	12	0

имущественного характера						
Несоблюдение требований к служебному поведению	1					
Несоблюдение требований об урегулировании и конфликта интересов					1	2

Комиссией при рассмотрении материалов о предоставлении муниципальными служащими (12 чел.) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера было принято решение о признании сведений не полными, ситуация расценена как незначительный проступок (Письмо Минтруда России от 13.11.2015 № 18-2/10/П-7073 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» (вместе с «Методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»)).

На сегодняшний день основной профилактической мерой – сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, их анализ и публикация.

В администрации ГО Богданович разработан и внедрен порядок организации приема справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также проведение анализа указанных сведений, который предусматривает проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера согласно утвержденной форме (распоряжение главы ГО Богданович от 30.05.2018 № 142-р).

Проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проводятся в соответствии с федеральными законами, методическими рекомендациями по осуществлению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также муниципальными служащими, замещающими указанные должности. Своевременно и в полном объеме представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих размещены на официальном сайте ГО Богданович.

Порядок предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления ГО Богданович (постановлением главы ГО Богданович от 26.06.2017 № 1268) предусматривает проведение ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации ГО Богданович анализа планируемой иной работы и выполняемых функций согласно должностной инструкции по основному месту работы. По результатам проведенного анализа в адрес главы ГО Богданович направляется уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы и заключение согласно утвержденной форме.

Год	Кол-во уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы	Процент от общего кол-ва муниципальных служащих (от факт. численности)
2014	3	3,3
2015	3	3,06
2016	36	39

2017	32	34,4
2018	18	20
2019	8	11

Большое внимание уделяется вопросам антикоррупционного просвещения, образования и пропаганды. В качестве антикоррупционного обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления использовались общепринятые для работы кадровой службы механизмы: разъяснение законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции при поступлении на муниципальную службу, консультирование муниципальных служащих по соответствующим вопросам, ознакомление муниципальных служащих с документами в рассматриваемой сфере отношений.

Во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378, кадровым работником была проведена работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации ГО Богданович, в результате чего было выявлено несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов:

1) На основании вышеизложенного Соболевой С.Г. были нарушены нормы федерального законодательства:

- части 6 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- часть 2.3 статьи 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» - непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

2) На основании вышеизложенного и по результатам проведенной служебной проверки Жернаковой Е.А. были нарушены нормы федерального законодательства:

- части 6 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- часть 2.3 статьи 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» - непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

Мероприятия проводятся по следующим направлениям:

1. Информирование муниципальных служащих о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч с участием представителей структурных подразделений муниципальных органов в целях организации обсуждения полученных предложений муниципальных служащих по проектам актов.

2. Проведение не реже одного раза в год обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с муниципальными служащими местного самоуправления.

3. Уведомление муниципальных служащих местного самоуправления о возможности принять участие в публичном обсуждении проектов нормативных правовых актов по антикоррупционной тематике с использованием механизмов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

4. Разъяснение порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) об обращении к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, уделяя особое внимание предусмотренным механизмам защиты заявителей.

5. Доведение до сведения муниципальных служащих, что они не только должны уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращении к ним в целях склонения к

совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-то лично.

Просвещение муниципальных служащих по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих:

1. Разработка памяток по ключевым вопросам противодействия коррупции, затрагивающим всех или большинство муниципальных служащих и предполагающих взаимодействие муниципального служащего с органом государственной власти и местного самоуправления.

2. Организация в рамках проведения конкурсных процедур анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений основ антикоррупционного законодательства.

3. Обеспечение организации различных видов учебных семинаров по вопросам противодействия коррупции: - вводного семинара для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу; - регулярных семинаров по ключевым вопросам противодействия коррупции, затрагивающим всех или большинство муниципальных служащих и предполагающих взаимодействие с органом государственной власти и местного самоуправления; - специальных семинаров в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих муниципальных служащих.

4. Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, чьи должности входили в перечень, установленный Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Список муниципальных правовых актов, принятых главой ГО Богданович в целях предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе в ГО Богданович, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- от 13.03.2013 № 602 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения муниципального служащего ГО Богданович к совершению коррупционных правонарушений»,

- от 27.06.2013 № 1509 «О порядке предоставления сведений о расходах лицами, замещающими должности муниципальной службы и муниципальные должности на постоянной основе в ГО Богданович»,

- от 14.10.2013 № 2237 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации ГО Богданович и муниципальными служащими в администрации ГО Богданович, и соблюдение муниципальными служащими в администрации ГО Богданович, требований к служебному поведению»,

- от 18.03.2014 № 477 «Об утверждении порядка сообщения должностными лицами ГО Богданович о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»,

- от 06.03.2015 № 411 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты главы ГО Богданович»,

- от 14.01.2016 № 32 «Об утверждении порядка уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации ГО Богданович, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»,

- от 12.10.2016 № 1842 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих ГО Богданович»,

- от 07.11.2016 № 2034 «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»,

- от 21.11.2016 № 2153 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах органов местного самоуправления и учреждений ГО Богданович, и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования»,

- от 26.06.2017 № 1268 «Об утверждении Порядка предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления ГО Богданович в новой редакции»,

- от 12.09.2017 № 1841 «Об утверждении порядка получения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления ГО Богданович, разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие в управлении некоммерческими организациями»,

- от 22.01.2018 № 18-р «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации ГО Богданович»,

- от 15.02.2018 № 220 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы органов местного самоуправления ГО Богданович, при замещении которых муниципальные служащие ГО Богданович обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»,

- от 30.05.2018 № 142-р «О порядке организации приема справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также проведение анализа указанных сведений»,

- от 28.03.2018 № 515 «Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления ГО Богданович, и муниципальными служащими ГО Богданович сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»,

- от 24.05.2018 № 136-р «Об определении должностного лица, ответственного за направление сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключение сведений из него»,

- от 09.04.2019 № 722 «Об утверждении реестра наиболее коррупционно опасных сфер деятельности органов местного самоуправления ГО Богданович и реестра должностей муниципальной службы ГО Богданович, замещение которых связано с коррупционными рисками, в новой редакции»,

- от 16.06.2019 № 1795 «Об утверждении порядка проведения служебных проверок по фактам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих ГО Богданович».

### **По шестому вопросу слушали Н.В. Маршину:**

На сегодняшний день в 48 образовательных организациях, расположенных на территории городского округа Богданович подведомственных Управлению образования размещены на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены просветительские материалы, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанных сайтов.

Размещение в зданиях образовательных организаций социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, информации об адресах и телефонах, по которым граждане могут сообщить о фактах проявления коррупции.

Участие в проведении ежегодного Всероссийского дня правовой помощи детям, (в том числе различных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение детей), проведение тематических просветительских мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) согласно плану работы. Проведение в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий (олимпиад, конкурсов, открытых уроков, классных часов, профилактических бесед, круглых столов) с участием родителей обучающихся, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Организация проведения конкурса социальной рекламы (рисунков, плакатов) на антикоррупционную тематику среди обучающихся.

Проведение с руководителями подведомственных организаций с участием представителя Богдановичской городской прокуратуры, сотрудника отдела ОЭБ и ПК ОМВД России по

Богдановичскому району мероприятий на тему «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований противодействия коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов».

**По седьмому вопросу слушали А.С. Новоселова:** организована работа сайта МКУ «Управление муниципального заказчика городского округа Богданович» с разделом по противодействию коррупции.

**По итогам заседания решили:**

1. Принять информацию о выполнении Плана противодействия коррупции в 4 квартале 2019 года к сведению.

Начальнику юридического отдела администрации городского округа Богданович Д.В. Попову продолжить осуществление контроля за исполнением Плана работы по противодействию коррупции.

2. Утвердить план работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции городского округа Богданович на 2020 год (прилагается).

3. Направить План работы руководителям структурным подразделениям администрации городского округа Богданович, руководителям ОМС городского округа Богданович, руководителям муниципальных учреждений городского округа Богданович для подготовки доклада.

4. Начальнику юридического отдела администрации городского округа Богданович Попову Д.В. в срок до 15 февраля 2020 года внести изменения в муниципальные правовые акты, обязывающие аппарат администрации ГО Богданович или комиссию по урегулированию конфликта интересов проводить проверки справок о доходах руководителей муниципальных учреждений и предприятий ГО Богданович, а также рассмотрение итогов проверок справок о доходах.

5. Руководителю аппарата администрации городского округа Богданович Белых Т.В.:

1) в срок до 15 февраля 2020 предоставить первому заместителю главы администрации городского округа Богданович Мартьянову К.Е. графики проведения обучения муниципальных служащих во исполнение п.6,7 протокола от 24.12.2019 №4-к.

6. Секретарю комиссии (Н.Г. Богомоллова) разместить протокол заседания комиссии на официальном сайте администрации городского округа Богдановичи направить для опубликования в редакцию газеты «Народное слово».

Председатель комиссии

П.А. Мартьянов

Секретарь комиссии

Н.Г. Богомоллова