

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ТРЕНЕРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

№ п/п	Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ	Размер выплаты, % от оклада, ставки заработной платы
1. Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава		
На этапе начальной подготовки		
1.1	Сохранность контингента, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
1.2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности обучающихся (не менее чем у 80 % обучающихся в группе)	10
1.3	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 % обучающихся в группе)	10
1.4	Сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку	10
На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.5	Сохранность контингента, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
1.6	Сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку	10
1.7	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 % обучающихся в группе)	10
1.8	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.9	Переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации (устанавливается ежегодно за каждого обучающегося в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтверждающих документов организации)	30
1.10	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
1.11	Выполнение обучающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
1.12	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
1.13	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50

№ п/п	Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ	Размер выплаты, % от оклада, ставки заработной платы
1.14	Переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации (устанавливается ежегодно за каждого обучающегося в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтверждающих документов организации)	30
На этапе высшего спортивного мастерства		
1.15	Переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации (устанавливается ежегодно за каждого обучающегося в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтверждающих документов организации)	30
1.16	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
1.17	Стабильность выступлений обучающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	30