

Утверждено  
постановлением главы  
городского округа

Богданович

от 11.04.2022 № 520

Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Богданович

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», Законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Законом Свердловской области от 26.12.2008 № 146-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области об утверждении методик, применяемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, на текущий год и плановый период, решением Думы городского округа Богданович от 20.12.2018 № 84 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, депутатов, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих городского округа Богданович», постановлением главы городского округа Богданович от 24.12.2013 № 2803 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальной службы муниципальным служащим городского округа Богданович».

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также структуру и размер денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Богданович.

2. Формирование фонда оплаты труда и структура денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих городского округа Богданович

Источником средств, направляемых на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих городского округа Богданович является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета городского округа Богданович.

Расчет фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с оценкой расходных полномочий городского округа Богданович на содержание органов местного

самоуправления, ежегодно утверждаемых постановлением Правительства Свердловской области об утверждении методик, применяемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, на текущий финансовый год и плановый период (далее - Методика), с учетом соблюдения нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области. При формировании годового фонда оплаты труда применяются оклады (приложение № 1) на текущий финансовый год с последующей индексацией.

Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих формируется за счет средств, направляемых для выплаты:

- 1) должностных окладов (в расчете на год);
- 2) ежемесячных и иных дополнительных выплат (в расчете на год);
- 3) районного коэффициента.

При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год), утверждаемые решением Думы городского округа Богданович.

При увеличении (индексации) должностных окладов, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### 3. Размеры и условия денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

3.1. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - лиц, замещающих муниципальные должности): главы городского округа Богданович, председателя Думы городского округа Богданович, председателя Счетной палаты, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

3.2. Устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

3.2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий службы определена в размере 116% от должностного оклада.

3.2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления (государственных органах) в процентах от должностного оклада:

- 1) от 1 до 5 лет – в размере 10 процентов;
- 2) от 5 до 10 лет – в размере 15 процентов;
- 3) до 10 до 15 лет – в размере 20 процентов;
- 4) свыше 15 лет – в размере 30 процентов.

Стаж для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и муниципальными правовыми актами. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера надбавки.

В соответствии с пунктом 6 статьи 29 Устава городского округа Богданович стаж для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу главе городского округа Богданович исчисляется с учетом общего трудового стажа.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности не может быть ниже надбавки к должностному окладу за выслугу лет, введенной ранее.

3.2.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, которые составляют государственную тайну устанавливается в размерах в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну на постоянной основе, согласно действующему законодательству. Устанавливается ежегодно распоряжением руководителя органа местного самоуправления по состоянию на 1 января текущего года.

3.2.4. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается в размере 50% от должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения по результатам работы устанавливается распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления согласно Положению об оплате труда, принятому в соответствующем органе в пределах фонда оплаты труда.

Лицам, замещающим муниципальные должности, может выплачиваться дополнительная премия по итогам работы за квартал, год и за достижение высоких показателей в работе в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда, действующем в соответствующем органе.

3.2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере одного должностного оклада.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается с учетом районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом фактически отработанного времени.

3.2.6. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь выплачивается с учетом районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

Выплата материальной помощи производится с учетом фактически отработанного времени.

3.3. Увеличение (индексация) размера должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется в том же порядке, в котором увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Богданович.

3.4. Заработная плата лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой в соответствии с оплатой труда, введенной ранее.

#### 4. Размеры и условия денежного содержания муниципальных служащих городского округа Богданович

4.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

4.2. Размеры ежемесячных должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с присвоенным им классным чином муниципальной службы согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

Выплата ежемесячной надбавки за классный чин производится с момента присвоения классного чина. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин индексируется одновременно с увеличением должностных окладов муниципальных служащих.

4.3. Устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

4.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определена в размере 116% от должностного оклада.

4.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области в зависимости от стажа муниципальной службы в процентах от должностного оклада:

- 1) от 1 до 5 лет – в размере 10 процентов;
- 2) от 5 до 10 лет – в размере 15 процентов;
- 3) от 10 до 15 лет – в размере 20 процентов;
- 4) свыше 15 лет – в размере 30 процентов.

Стаж для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и муниципальными правовыми актами. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера надбавки.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим не может быть ниже надбавки к должностному окладу за выслугу лет, введенной ранее.

4.3.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, которые составляют государственную тайну устанавливается в размерах в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну на постоянной основе, согласно действующему законодательству.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежегодно распоряжением руководителя органа местного самоуправления по состоянию на 1 января текущего года.

4.3.4. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается в размере 50% от должностного оклада.

Размер ежемесячной премии всем работникам, включая руководителя, устанавливается распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (председателя (начальника) функционального органа администрации городского округа Богданович) согласно Положению об оплате труда, принятому в соответствующем органе местного самоуправления (функциональном органе администрации городского округа Богданович), в пределах фонда оплаты труда.

При наличии экономии фонда оплаты труда, в пределах установленного фонда оплаты труда работникам по распоряжению (приказу) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (председателя (начальника) функционального органа администрации городского округа Богданович) может быть выплачена единовременная премия по итогам работы за квартал, год и за достижения высоких показателей в работе в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда, действующем в соответствующем органе. Премирование руководителей определяется в соответствии с локальным правовым актом высшего должностного лица.

4.3.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере одного должностного оклада.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается с учетом районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом фактически отработанного времени.

4.3.6. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь выплачивается с учетом районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

Выплата материальной помощи производится с учетом фактически отработанного времени.

4.4. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги увеличивать (индексировать) размер должностного оклада муниципальных служащих, в том же порядке, в котором увеличиваются (индексируются) размеры окладов государственных гражданских служащих.

4.5. Заработная плата муниципальных служащих, устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой в соответствии с оплатой труда, введенной ранее.

5. Фонд оплаты труда, размеры и условия оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Богданович

Источником средств, направляемых на оплату труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Богданович (далее – технические работники) является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета городского округа Богданович.

5.1. В соответствии с Методикой, годовой фонд оплаты труда формируется на основании окладов (приложение 1) на текущий финансовый год с последующей индексацией.

Годовой фонд оплаты труда технических работников, формируется за счет средств, направляемых для выплаты:

- 1) должностных окладов (в расчете на год);
- 2) ежемесячных и иных дополнительных надбавок к должностному окладу (в расчете на год);
- 3) районного коэффициента.

5.2. Размеры должностных окладов технических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему постановлению.

5.3. Устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

5.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу работнику устанавливается распоряжением (приказом) представителя нанимателя в размере 60% должностного оклада, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику в зависимости от стажа в процентах от должностного оклада:

- 1) от 3 до 8 лет – в размере 10 процентов;
- 2) свыше 8 до 13 лет – в размере 15 процентов;
- 3) свыше 13 до 18 лет – в размере 20 процентов;
- 4) свыше 18 до 23 лет – в размере 25 процентов;
- 4) свыше 23 лет – в размере 30 процентов.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

5.3.3. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается работнику в размере 50% от должностного оклада.

Размер ежемесячной премии всем работникам, включая руководителя, устанавливается распоряжением (приказом) представителя нанимателя согласно Положению об оплате труда, принятому в соответствующем органе местного

самоуправления (функциональном органе администрации городского округа Богданович), в пределах фонда оплаты труда.

При наличии экономии фонда оплаты труда, в пределах установленного фонда оплаты труда техническим работникам по распоряжению (приказу) представителя работодателя, может быть выплачена единовременная премия по итогам работы за квартал, год и за достижение высоких показателей в работе в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда.

5.3.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работнику в размере одного должностного оклада.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается с учетом районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом фактически отработанного времени.

5.3.5. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику выплачивается в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь работнику выплачивается в течение года по заявлению работника.

Материальная помощь выплачивается с учетом районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

Выплата материальной помощи производится с учетом фактически отработанного времени.

5.3.6. За интенсивность работы по распоряжению (приказу) представителя нанимателя может применяться повышающий коэффициент к должностному окладу в размере от 0,2 до 0,5.

5.4. Размеры должностных окладов технических работников увеличиваются (индексируются) одновременно с увеличением (индексацией) размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих городского округа Богданович.

5.5. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.6. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой в соответствии с оплатой труда, введенной ранее.