



## ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОГДАНОВИЧ ВОСЬМОЙ СОЗЫВ

### Тридцать первое заседание

#### РЕШЕНИЕ

от 26 сентября 2024 года № 62

г. Богданович

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих городского округа Богданович

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Законом Свердловской области от 26.12.2008 № 146-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области», руководствуясь статьей 23 Устава городского округа Богданович, Дума городского округа Богданович

#### РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих городского округа Богданович (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Думы городского округа Богданович от 20.12.2018 № 84 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих городского округа Богданович».

3. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании газеты «Народное слово» (<https://narodnoe-slovo.ru>) и разместить на официальных

сайтах городского округа Богданович и Думы городского округа Богданович.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01.10.2024 года.

5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету и экономической политике (Мельников А.В.).

Глава городского округа

Председатель Думы

\_\_\_\_\_ О.П. Нейфельд

\_\_\_\_\_ Ю.А. Гринберг

Утверждено  
решением Думы  
городского округа Богданович  
от 26.09.2024 № 62

**Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих городского округа Богданович**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», Законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Законом Свердловской области от 26.12.2008 № 146-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области».

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также структуру и размер заработной платы, ежемесячных и иных дополнительных выплат лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, денежного содержания муниципальных служащих городского округа Богданович.

1.3. Оплата труда, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже оплаты труда, выплачиваемой в соответствии с оплатой труда, введенной ранее.

1.4. Источником средств, направляемых на выплату заработной платы лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, денежного содержания муниципальных служащих городского округа Богданович, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета городского округа Богданович.

## **2. Формирование фонда оплаты труда и структура заработной платы лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, городского округа Богданович**

2.1. Установить, что фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе городского округа Богданович формируется за счет средств, направляемых на выплаты:

- 2.1.1. должностных окладов;
- 2.1.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат;
- 2.1.3. районного коэффициента.

2.2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, производится в виде заработной платы, которая состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.3. Утвердить размеры должностных окладов лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, городского округа Богданович, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов ежегодно увеличиваются (индексируются) одновременно с увеличением (индексацией) размеров должностных окладов муниципальных служащих городского округа Богданович.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Установить, что в состав ежемесячных и иных дополнительных выплат входят:

2.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в размере 225 процентов от должностного оклада;

2.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления (государственных органах) в процентах от должностного оклада:

- от 1 до 5 лет - в размере 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - в размере 15 процентов;
- до 10 до 15 лет - в размере 20 процентов;
- свыше 15 лет - в размере 30 процентов.

Стаж для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и муниципальными правовыми актами.

Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения

или изменения размера надбавки.

Стаж для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу главы городского округа исчисляется с учетом общего трудового стажа.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет не может быть ниже надбавки к должностному окладу за выслугу лет, введенной ранее.

2.4.3 Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, выплачиваемая в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством, устанавливается в размерах в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4.4. Премия по результатам работы в размере 50 процентов от должностного оклада.

При наличии экономии фонда оплаты труда, в пределах установленного фонда оплаты труда, может быть выплачена единовременная премия по итогам работы за квартал, год и за достижения высоких показателей в работе в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда, действующем в соответствующем органе.

2.4.5. Персональная надбавка за высокую квалификацию, сложность, напряженность и значительные достижения в размере 50 процентов от должностного оклада устанавливается решением Думы городского округа Богданович в случае получения удовлетворительной оценки по результатам ежегодного отчета главы городского округа Богданович.

2.4.6. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается в течение года по заявлению лица, замещающего муниципальную должность, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе.

Выплата материальной помощи производится с учетом фактически отработанного времени.

2.5. Для всех составляющих заработной платы, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения, применяется районный коэффициент, размеры которого установлены законодательством Российской Федерации.

2.6. При формировании фонда оплаты сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

2.6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий – в размере двадцати семи должностных окладов (в расчете на год);

2.6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов (в расчете на год);

2.6.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, выплачиваемая в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством – в размере полутора должностных окладов (в расчете на год);

2.6.4. Премия по результатам работы – в размере шести должностных окладов (в расчете на год);

2.6.5. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов (в расчете на год).

### **3. Формирование фонда оплаты труда и структура денежного содержания муниципальных служащих городского округа Богданович**

3.1. Установить, что фонд оплаты труда муниципальных служащих городского округа Богданович формируется за счет средств, направляемых на выплаты:

3.1.1. должностных окладов;

3.1.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат;

3.1.3. районного коэффициента.

3.2. Для исчисления денежного содержания муниципальных служащих городского округа Богданович учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

3.2.1. должностной оклад муниципального служащего;

3.2.2. ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

3.3. Утвердить размеры должностных окладов муниципальных служащих городского округа Богданович в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (ростом потребительских цен) в соответствии с нормативно - правовыми актами Свердловской области, принимаемыми Губернатором Свердловской области, нормативно - правовыми актами городского округа Богданович.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. Установить, что в состав ежемесячных и иных дополнительных выплат входят:

3.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих.

Утвердить размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих городского округа Богданович в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится с момента присвоения классного чина.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин индексируется одновременно с увеличением должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с нормативными правовыми актами Свердловской области, принимаемыми Губернатором Свердловской области и муниципальными правовыми актами городского округа Богданович.

При увеличении (индексации) данной надбавки, размеры ее подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 192 процента.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (начальника функционального органа администрации городского округа Богданович).

3.4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления (государственных органах) в процентах от должностного оклада:

- от 1 до 5 лет - в размере 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - в размере 15 процентов;
- до 10 до 15 лет - в размере 20 процентов;
- свыше 15 лет - в размере 30 процентов.

Стаж для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и муниципальными правовыми актами, регулирующими отношения, связанные с исчислением стажа муниципальной службы.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера надбавки.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу не может быть ниже надбавки к должностному окладу за выслугу лет, введенной ранее.

3.4.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, выплачиваемая в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством, устанавливается в размерах в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, выплачиваемая в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством, устанавливается лицам, допущенным к сведениям,

составляющим государственную тайну на постоянной основе, согласно действующему законодательству ежегодно распоряжением руководителя органа местного самоуправления по состоянию на 1 января каждого года.

3.4.5. Премия по результатам работы в размере 50 процентов от должностного оклада.

При наличии экономии фонда оплаты труда, в пределах установленного фонда оплаты труда, муниципальному служащему по распоряжению (приказу) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (начальника функционального органа администрации городского округа Богданович) может быть выплачена единовременная премия по итогам работы за квартал, год и за достижения высоких показателей в работе в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда, действующем в соответствующем органе.

3.4.6. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов;

Материальная помощь выплачивается в течение года по заявлению муниципального служащего.

Выплата материальной помощи производится с учетом фактически отработанного времени.

3.5. Для всех составляющих денежного содержания, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, применяется районный коэффициент, размеры которого установлены законодательством Российской Федерации.

3.6. При формировании фонда оплаты сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие иные дополнительные выплаты (в расчете на год):

3.6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих - в размере четырех должностных окладов (в расчете на год).

3.6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двадцати трех должностных окладов (в расчете на год).

3.6.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов (в расчете на год).

3.6.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, выплачиваемая в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством – в размере полутора должностных окладов (в расчете на год).

3.6.5. Премия по результатам работы – в размере шести должностных окладов (в расчете на год).

3.6.6. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов (в расчете на год).

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения, производится в пределах средств, предусмотренных на соответствующий финансовый год решением Думы городского округа Богданович о бюджете городского округа Богданович.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности, осуществляющих  
свои полномочия на постоянной основе, муниципальных  
служащих городского округа Богданович

**Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные  
должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,  
городского округа Богданович**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Глава городского округа	51187
2	Председатель Думы городского округа	51187
3	Председатель Счетной палаты городского округа	51187

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности, осуществляющих  
свои полномочия на постоянной основе, муниципальных  
служащих городского округа Богданович

**Размеры ежемесячной процентной надбавки к должностному  
окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной  
основе, и сотрудников структурных подразделений  
по защите государственной тайны**

За работу со сведениями, имеющими степень секретности	Размер ежемесячной надбавки (в процентах)
«совершенно секретно»	30 - 50
«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10 - 15
«секретно» без проведения проверочных мероприятий	5 - 10

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности, осуществляющих  
свои полномочия на постоянной основе, муниципальных  
служащих городского округа Богданович

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих  
городского округа Богданович**

№ п/п	Наименование должности	Категории	Размер должностного оклада (в рублях)
Должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Думы городского округа			
1	Заведующий организационным отделом Думы городского округа	главная должность	23468
2	Ведущий специалист	старшая должность	15354
3	Специалист 1 категории	младшая должность	13168
Должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Счетной палаты городского округа			
4	Инспектор счетной палаты городского округа	ведущая должность	24131
Должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации городского округа			
5	Первый заместитель главы городского округа	высшая должность	37367
6	Заместитель главы городского округа	высшая должность	33276
7	Заместитель главы городского округа - руководитель аппарата администрации городского округа	высшая должность	33276
8	Пресс-секретарь	ведущая должность	21497

9	Начальник (заведующий) структурного подразделения администрации, не входящего в состав другого структурного подразделения	главная должность	23468
10	Заместитель начальника (заведующего) структурного подразделения, не входящего в состав другого структурного подразделения	ведущая должность	21497
11	Главный специалист	старшая должность	16452
12	Ведущий специалист	старшая должность	15354
13	Специалист 1 категории	младшая должность	13168
Должности муниципальной службы для обеспечения исполнения полномочий функциональных органов администрации городского округа			
14	Начальник функционального органа администрации городского округа	главная должность	27403
15	Заместитель начальника функционального органа администрации городского округа	ведущая должность	24131
16	Начальник отдела функционального органа администрации городского округа	ведущая должность	22810
17	Заместитель начальника отдела функционального органа администрации городского округа	ведущая должность	20840
18	Главный специалист	старшая должность	16452
19	Ведущий специалист	старшая должность	15354
20	Специалист 1 категории	младшая должность	13168

Должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий функциональных органов местного самоуправления городского округа			
21	Начальник функционального органа местного самоуправления городского округа	высшая должность	27403
22	Заместитель начальника функционального органа местного самоуправления городского округа	ведущая должность	24131
23	Главный специалист	старшая должность	16452
24	Ведущий специалист	старшая должность	15354
25	Специалист 1 категории	младшая должность	13168

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности, осуществляющих  
свои полномочия на постоянной основе, муниципальных  
служащих городского округа Богданович

**Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих городского округа Богданович**

Категории должностей	Классный чин муниципальных служащих	Размер ежемесячной надбавки за классный чин		
		3-го класса	2-го класса	1-го класса
Высшие	Действительный муниципальный советник	10463	11211	12332
Главные	Муниципальный советник	7673	8221	9043
Ведущие	Советник муниципальной службы	6757	7240	7964
Старшие	Референт муниципальной службы	4607	4936	5429
Младшие	Секретарь муниципальной службы	3688	3951	4346